



Test – Vergadereffectiviteit

Bewustwording van vergaderproblemen is de eerste stap naar een effectieve, doelmatige en inspirerende vergadercultuur! Want we vergaderen wat af in Nederland...!





Testvragen

Opdracht ► Denkt u eens aan een reeks vergaderingen die u geregeld meemaakt en reageer dan op de volgende stellingen. Bent u het eens met de stelling, omcirkel dan 1, bent u neutraal omcirkel dan 2 en bent u het oneens met de stelling, omcirkel dan 3.

Men heeft de neiging om over elk wissewasje te vergaderen.

Ook als er weinig of niets belangrijks te bespreken is, gaan reguliere vergaderingen gewoon door.

Er is vaak onduidelijkheid over de noodzaak en/of het doel van vergaderingen of bepaalde agendapunten.

Vergaderen is een manier om eigen verantwoordelijkheid te ontlopen of op anderen af te schuiven.

Deelnemers zijn vaak niet allemaal deskundig en competent.

Een informatieve agenda ontbreekt vaak of is te laat verspreid.

Agendapunten worden vaak niet afgehandeld.

Deelnemers bereiden zich vaak onvoldoende voor.

Vaak zijn dezelfde personen aan het woord.

Deelnemers komen vaak te laat of helemaal niet.

Tijdsplanning en timemanagement ontbreken

Deelnemers besteden veel aandacht aan taken en fouten van anderen

Deelnemers spreken vaak met elkaar in de vorm van discussie

Deelnemers komen vaak met standpunten, kritiek en bezwaren

Er wordt geen of weinig gebruik gemaakt van visuele hulpmiddelen

Emoties laaien soms hoog op

Vergaderingen verlopen vaak wanordelijk

Eens	Neutraal	Oneens
1	2	3
1	2	3
1	2	3
1	2	3
1	2	3
1	2	3
1	2	3
1	2	3
1	2	3
1	2	3
1	2	3
1	2	3
1	2	3
1	2	3
1	2	3
1	2	3
1	2	3



Er is onvoldoende inhoudelijke sturing en/of procesmatige leiding

Er wordt langdurig achtereen zonder pauze vergaderd

Bij besluiten wordt altijd gestreefd naar inhoudelijke consensus.

Eindtijd ontbreekt of wordt niet serieus genomen

Besluiten worden vaak overhaast genomen zodat draagvlak ontbreekt

Er wordt vaak herhaald afgedwaald en uitgeweid.

Punten worden niet afgerond met: wie gaat wanneer wat doen.

Een overzichtelijke besluiten- of actielijst ontbreekt

Besluiten worden te laat of helemaal niet uitgevoerd

Men geeft elkaar na afloop nooit complimenten

Subtotalen

Eindtotaal

1	2	3
1	2	3
1	2	3
1	2	3
1	2	3
1	2	3
1	2	3
1	2	3
1	2	3
1	2	3
1	2	3

Scoreberekening ► Tel alle punten (alle omcirkelde getallen) bij elkaar op (de minimale score is 27, de maximale score is 81):

- Tussen 27 en 45 is een slechte tot matige score, er valt zeer veel te verbeteren.
- Tussen 45 en 62 is een middelmatig resultaat, er valt veel te verbeteren.
- Hoger dan 62 is een redelijke tot goede uitslag, kleine verbeteringen zijn nog steeds mogelijk.

Meer Ace! Tests

Ga naar www.ace-management-partners.nl (menukeuze 'Gratis zelftests') voor meer tests:

- Assertiviteit
- Big 5 persoonlijkheidstest
- Burn-outpreventie
- Coaching
- Communicatiestijlen
- Conflicthantering
- Enneagram
- Klantgerichtheid
- Leerstijlentests
- Listener preference profile
- Managementrollen Quinn
- Myers Briggs Type Indicator (MBTI)
- Omgaan met weerstand
- Roos van Leary
- Stijl van leidinggeven
- Stressbestendigheid
- Teamrollen
- Timemanagement
- Vergadereffectiviteit

Ace! Management Partners
Kersenberg 32
4708KC Roosendaal
T 0165 396108 (ma-za)

M info@ace-management-partners.nl
W www.ace-management-partners.nl

Trainings- en coachingslocaties in Den Haag,
Amsterdam, Den Bosch, Rotterdam (2),
Eindhoven, Utrecht (2), Amersfoort, Breda,
Arnhem, Maastricht, Brussel en Antwerpen.

